

# STAFET *-modellen*

## Gruppen vælger (gruppen kan bestå af 3-8 deltagere)

- En hovedperson som skal interviewes
- En interviewer, som følger nedenstående interviewguide
- En tidsholder, som sørger for at der bruges 45 min på STAFET interview og 10 minutter på refleksion over STAFET interviewet

## Interviewguide:

### Situationen:

Fortæl om en situation, hvor det du gerne vil tale om, var på spil.

- Hvad er din opgave i forhold til situationen?
- Hvad synes du er vanskeligst at forstå ved situationen?
- Hvad vil du måske gerne vide noget mere om eller forstå bedre?

### Temaet:

- Hvilke temaer er på spil i denne problemstilling?
- Hvilket tema er det vigtigste for dig at fokusere på?

### Anliggendet

- Hvad synes du især er vigtigt for dig i forhold til opgaven og den situation, du står i?

### Forskningsspørgsmålet

- Hvad kunne du tænke dig at spørge os andre om i forhold til vores erfaringer?

### Erfaringer

- Hvad er dine egne erfaringer med det spørgsmål, du stiller?  
Til os andre (en ad gangen)
- Hvad er jeres egne erfaringer med undersøgelsesspørgsmålet?

### Transport

- Hvad er blevet klarere for dig?
- Hvordan vil du evt. gå videre herfra?  
Til os andre (en ad gangen)
- Hvad har denne drøftelse evt. inspireret dig til?

STAFET modellen er beskrevet i bogen "Kollegial sparring og supervision" af Allan Holmgren og Anette Holmgren, 2017



## Refleksion over denne arbejdsform

Når STAFET interviewet er slut, så tag en snak om:

- Hvad tænker I hver især om denne arbejdsform?
- Hvad kan STAFET interview inspirere jer til?